Pellegrini

IL NOSTRO IMPEGNO PER **LA DIVERSITÀ, L'EQUITÀ, L'INCLUSIONE.**

In Pellegrini crediamo nel valore delle differenze come fattore di crescita, evoluzione e benessere per le persone e per l'organizzazione.

Ci impegniamo a costruire un ambiente di lavoro in cui ciascuna persona possa contribuire con le proprie competenze, esperienze e punti di vista, sentendosi rispettata e valorizzata.

Per questo promuoviamo diversità, equità e inclusione come parte integrante della nostra cultura organizzativa. La parità di genere è uno degli ambiti attraverso cui traduciamo questo impegno in azioni concrete, favorendo pari opportunità e creando le condizioni affinché ogni persona possa esprimere al meglio le proprie attitudini, unicità e potenzialità.

1_UN AMBIENTE EQUO ED INCLUSIVO

Crediamo nel valore che ogni persona può esprimere. Per questo promuoviamo inclusione ed equità in ogni fase dell'esperienza in Pellegrini, fin dal primo contatto con l'azienda. Garantiamo processi di selezione e inserimento basati sulla valutazione oggettiva di competenze ed esperienze, adottiamo criteri retributivi equi e coerenti con ruoli, responsabilità e competenze, e valorizziamo il contributo di ogni persona a prescindere da genere, età, origine o altre caratteristiche personali.

2_PARI OPPORTUNITÀ DI CRESCITA E SVILUPPO

Investiamo nella crescita delle persone. Ci impegniamo a rimuovere gli ostacoli organizzativi e culturali che potrebbero limitare l'accesso alle opportunità di crescita e sviluppo e diffondiamo iniziative di formazione volte ad accrescere le competenze, a valorizzare attitudini e aspirazioni, affinché ogni persona possa sviluppare il proprio talento e contribuire all'evoluzione degli altri e dell'organizzazione.

3_LE DIFFERENZE CI FANNO CRESCERE

Crediamo che la diversità di esperienze, generazioni, culture e punti di vista, favorisca idee migliori, relazioni più autentiche e nuovi modi di affrontare le sfide. Incoraggiamo l'ascolto e la partecipazione, sfidando gli stereotipi, affinché ogni voce possa essere valorizzata e contribuire ad arricchire le persone e l'intera organizzazione.
Lo stesso impegno ci guida nel favorire un equilibrio di genere sempre più diffuso nei diversi ruoli e livelli dell'organizzazione.

4_UN'ORGANIZZAZIONE ATTENTA ALLE PERSONE

Riconosciamo il benessere delle persone come elemento fondamentale di un ambiente di lavoro inclusivo. Promuoviamo un'organizzazione attenta all'equilibrio tra dimensione professionale e personale e ai diversi bisogni che possono emergere nel corso della vita lavorativa, attraverso politiche dedicate e che supportino le esigenze di ognuno.

5_DIGNITÀ, RISPETTO E UN AMBIENTE DI LAVORO SICURO PER TUTTI

L'inclusione è responsabilità di tutti. Contrastiamo ogni forma di discriminazione, molestia e comportamento che possa ledere la dignità delle persone, diffondendo una cultura fondata sul rispetto reciproco, sull'inclusione e sulla responsabilità individuale, anche attraverso iniziative di sensibilizzazione e formazione che accrescono la consapevolezza di ognuno, favoriscono comportamenti coerenti con i nostri valori e promuovono un ambiente di lavoro sicuro. Ciascuno, attraverso i propri comportamenti e le proprie decisioni, contribuisce a creare un ambiente di lavoro rispettoso, accogliente e valorizzante.

