

## Competenze, patto pubblico privato per costruire il lavoro del futuro

Gli scenari, Imprese, istituzioni, sindacati, università e Its hanno affrontato il tema della formazione necessaria per rafforzare la competitività del sistema produttivo. Calderone: «Serve una collaborazione strutturale con le Regioni»

all de Dividualito nos, comparizazio dal di Marco del Regional del Constitución de del Marco con la supporto di perso del constitución de del Marco con la supporto di del Marco Constitución del del Marco Constitución del

ori possano davvero acquisirle», «L'industria italiana è fatta per il 15% di microimprese ed è molto più

del fattore umano e tecnologico co-struisce un futuro per tutto il Paesso. I numeri, come sempre, parlano lenti che vanno all'estero perché li in-

dolestime Excelsion di Union camere e carriera. Condivido l'annello di Confin metà di questi profili è oggi introvabile, parti sociali e di aumentare la capacit siamo a punte anche oltre il 60% per le di programmazione, sulle politiche at competenze scientifico-tecnologiche. «Intelligenza artificiale e transizio-

gistrale dell'ateneo milanese è occupa capitate umano, relazioni industriali jarrecipative, sostenibilità e un'Euro-pa non solo regolatoria ma anche in-dustriale. Il confronto col Governoli governo, è un lavoro strutturale, che nella direzione di costruire una politica negli ultimi 4 anni. La retribuzione me ichiede tempo e collaborazione con le industriale pluriennale e coerente, che di a è di 1,444 euro netti al mese, con digitalizzazione». Per la segretaria confederale della Uil, Ivana Veronese: «Dobbiamo provare a capovolgere il







di testimone tra università e impresa-

LAUREATI TRIENNAL 2.404 1.944

# Official Partne 160° 240BE Gitalga **Job Evolution** 2025





























conateneie ricerca, il perchélo hanno

### Nuova filiera tecnica e Academy, imprese leader nella formazione

Le strategie lts, università e aziende dialogano, i giovani trovano lavoro prima e le im-

istema produttivo per circa and Open Innovation Forum, presen-agli obiettivi strategici dell'impresa 4, millarid di errord imanacion valore l'errormo-bétithi-refréshe proposterp en gagantano(quata, garanta d'il a, cipe conseguirano (quata, garanta d'il a, cipe conseguirano constituta è oggiruna namar'a tra institutori e imprese che dischefic desimenti la Eurateria losamocheros, visto-chet zamova tille raterica. na cidela e, giaquatro anni principi di conseguirano con carricola, ma cidela e, giaquatro anni principi di conseguirano con carricola, ma cidela e, giaquatro anni principi di conseguirano con carricola, ma cidela e, giaquatro anni principi di conseguirano con carricola, ma cidela e, giaquatro anni principi di conseguirano con carricola, ma cidela e, giaquatro anni principi di conseguirano con carricola, ma cidena e, giaquatro anni principi di conseguirano con carricola, ma cidena e, giaquatro anni principi di conseguirano con carricola, ma cidena e, giaquatro anni principi di conseguirano con con progressi della e, si caderno ci estregia, ma conseguira a sintra principi di conseguira carricola, ma con con progressi di con carricola, ma con con progressi di con con progressi di con con progressi di con con della e, si caderno carricola, ma con con progressi di con con preserva di con con progressi di con con progressi di con con pr discubisageriore più dia unin negli tratre giovani e lavoratori qualificati tale Nacademy, accordi con università dall'estero, rilatorare natalità con comissi stabilmente in cana di sono ormatissabilmente in cana tamento. Mettere al centro la capitale para del publiche adequate. E ora del es academy d'impressa siano del respeta de control capitale.



per lo sviluppo del Paese». Inattesa chedecolli la nuova filiera

modello 4+2), ideata e resa ordina-nentale, dal 2026/27, dal ministro lell'Istruzione e del Merito, Giuseppe summination of Fort (smillsub); and the state of the stat della rete nazionale Its Italy -. Cisono crementali, regole più semplicio.

guasiovunque laboratori muovi dizecFondamentale è anche il legame

costante continuo, traricerca e im sa.ein Italiasi trovan

### Welfare e benessere per attirare e trattenere le persone in azienda

### Le prospettive

enessere in azienda. Ma anche welfare e formazione, che, so-prattutto oggi, sono una leva importante per attirare e trattenerei di Great place to work. L'Italia è fana-talenti nelle imprese. Per il ricco, eva-riegato, panel di relatori intervenuti sulluogo di lavoro: solo il 43% dei lariegato, panel di relatori intervenuti i interial glo Evolution 2005 è questa la strada da imboccare per affrontare la troplice sfida de sat impatrando sul lavoro, vole affreti robuscini tecnolo giche egreen, denstalli e desillenea La consecución de la consecución de la giche green, denstalli e desillenea La charve el wediare. Marun Cal-

als in times de del 2005 perdecis i matessi di A.S. ha selsimitis che ma l'approprieta del proprieta ing officer & chief hr officer del delegatodi Pellegrini, hapr rvolvere rapidamente e aggiornare

tà pratiche e life skills. Lavorando in-sieme possiamo formare persone in grado di orientarsi nella complessità biamo chiesto di introdurre uno You-L'orizzonte è "il buon lavoro" Per- formazione, ner ridurre il carico fi

«In un Paese che al 2030 perderà mation di A2A, ha evidenziato che nel l'accesso alla sanità integrativa».





### Fatichi ad addormentarti e sei stressato?



### O ti senti così, o ti senti ACT.

Melatonina Valeriana Act Prova Melatonina e Valeriana Act. il buon sonno a soli €9,90.







LINEA ACT. LA QUALITÀ AL GIUSTO PREZZO!



