

Politica pentru Responsabilitatea Socială SA8000

Pellegrini S.p.A., conștientă și convinsă că cea mai mare resursă a întreprinderii este ființa umană, în intenția de a consolida rolul său în scenariul universului serviciilor, a hotărât să adopte și să aplice un sistem de gestionare a responsabilității sociale potrivit normei SA8000. În acest sens se angajează:

- să nu folosească și să nu favorizeze folosirea forței de muncă a minorilor;
- să nu folosească și să nu favorizeze folosirea forței de muncă forțate;
- să garanteze tuturor angajaților un loc de muncă sănătos și sigur;
- să respecte dreptul lucrătorilor de a adera și de a forma sindicate;
- să nu facă discriminări de niciun fel;
- să nu utilizeze și să nu favorizeze pedepsele corporale, contrângerea mentală și fizică și violența verbală;
- să stabilească timpul de muncă conform legilor și contractului național de muncă aplicat;
- să garanteze respectarea nivelelor retributive minime legale;
- să implementeze și să mențină activ un sistem de gestionare a responsabilității sociale;
- să activeze o implicare treptată a furnizorilor în parcursul etic întreprins, în vederea considerării acestora ca parteneri și în ceea ce privește responsabilitatea socială;
- să pună în valoare personalul și capacitățile potențiale de dezvoltare;
- să implice în mod continuu personalul prin acțiuni de comunicare internă și o activitate continuă de formare, în vederea realizării unor condiții mai bune de muncă pentru operatori, a eficienței în unitățile operative și, deci, a unei eficiențe superioare a serviciului oferit clienților;
- să activeze acțiuni de sensibilizare în privința siguranței la locul de muncă prin intermediul unor acțiuni asupra persoanelor și prin controlul locurilor de muncă;
- să sensibilizeze și să monitorizeze constant comportamentul furnizorilor și al sub-furnizorilor, identificând sectoare de colaborare care influențează calitatea furniturii, protecția drepturilor lucrătorilor și respectarea legislației aplicabile în domeniul mediului;
- să monitorizeze și să analizeze climatul intern al întreprinderii.

Pellegrini S.p.A. respinge practicile care încalcă drepturile omului în general și cele ale lucrătorilor în special, cu respectarea deplină a legislației naționale și comunitare în vigoare, precum și a convențiilor și recomandărilor internaționale, inclusiv a rezoluțiilor organismelor internaționale, precum ILO International Labour Organisation.

Pellegrini S.p.A. își asumă un angajament direct în urmărirea, respectarea, menținerea și divulgarea prezentei politici.

Pellegrini S.p.A. se angajează pentru ca raporturile cu interlocutorii săi, precum clienții, angajații, furnizorii, instituțiile, să fie coerente cu principiile SA8000.

Este sarcina tuturor angajaților organizației să traducă principiile de mai sus în acțiuni concrete, pentru ca aceste principii să fie împărtășite și să devină o parte integrantă a practicilor de muncă din fiecare zi.

Politica Pellegrini S.p.A. este accesibilă și disponibilă tuturor părților interesate care doresc să o vizioneze.

Pellegrini S.p.A.
La Presidenza

Valentina Pellegrini
Vicepresidente Pellegrini S.p.A.



PELLEGRINI SPA

Rappresentante Lavoratori Responsabilità Sociale

Alessandro Panetta

Monia Stolfinati

Roberta Muraca

Bianca Iordache

e-mail: segnalazioniSA8000@gruppopellegrini.it

Tel 02 89130.1

Piattaforma Pellegrini Spa: <https://paritadigeneregruppopellegrini.integrityline.com/>

RINA

Fax +39 010 5351140

e-mail: SA8000@rina.org

SAAS (Social Accountability Accreditation Service)

e-mail: saas@saasaccreditation.org

