

Politica pentru Responsabilitatea Socială SA8000

Pellegrini S.p.A., conștientă și convinsă că cea mai mare resursă a întreprinderii este ființa umană, în intenția de a consolida rolul său în scenariul universului serviciilor, a hotărât să adopte și să aplice un sistem de gestionare a responsabilității sociale potrivit normei SA8000. În acest sens se angajează:

- să nu folosească și să nu favorizeze folosirea forței de muncă a minorilor;
- să nu folosească și să nu favorizeze folosirea forței de muncă forțate;
- să garanteze tuturor angajaților un loc de muncă sănătos și sigur;
- să respecte dreptul lucrătorilor de a adera și de a forma sindicate;
- să nu facă discriminări de niciun fel;
- să nu utilizeze și să nu favorizeze pedepsele corporale, contrângerea mentală și fizică și violența verbală;
- să stabilească timpul de muncă conform legilor și contractului național de muncă aplicat;
- să garanteze respectarea nivelurilor retributive minime legale;
- să implementeze și să mențină activ un sistem de gestionare a responsabilității sociale;
- să activeze o implicare treptată a furnizorilor în parcursul etic întreprins, în vederea considerării acestora ca parteneri și în ceea ce privește responsabilitatea socială;
- să pună în valoare personalul și capacitățile potențiale de dezvoltare;
- să implice în mod continuu personalul prin acțiuni de comunicare internă și o activitate continuă de formare, în vederea realizării unor condiții mai bune de muncă pentru operatori, a eficienței în unitățile operative și, deci, a unei eficiențe superioare a serviciului oferit clienților;
- să activeze acțiuni de sensibilizare în privința siguranței la locul de muncă prin intermediul unor acțiuni asupra persoanelor și prin controlul locurilor de muncă;
- să sensibilizeze și să monitorizeze constant comportamentul furnizorilor și al sub-furnizorilor, identificând sectoare de colaborare care influențează calitatea furniturii, protecția drepturilor lucrătorilor și respectarea legislației aplicabile în domeniul mediului;
- să monitorizeze și să analizeze climatul intern al întreprinderii.

Pellegrini S.p.A. respinge practicile care încalcă drepturile omului în general și cele ale lucrătorilor în special, cu respectarea deplină a legislației naționale și comunitare în vigoare, precum și a convențiilor și recomandărilor internaționale, inclusiv a rezoluțiilor organismelor internaționale, precum ILO International Labour Organisation (norme ILO: Convențiile 29 și 105: munca forțată și obligatorie, Convenția 87: libertatea de asociație, C98: dreptul de organizare și de negociere colectivă, Convențiile 100 și 111: egalitatea retributivei, pentru aceeași muncă, între forța de muncă masculină și feminină; discriminare, Convenția 135: convențiile reprezentanților lucrătorilor, Convenția 138 și Recomandarea 146: vârsta minimă și recomandare, Convenția 155 și Recomandarea 164: siguranța și sănătatea la locul de muncă, Convenția 159: reabilitarea profesională și folosirea persoanelor handicapate, Convenția 177: munca la domiciliu, Convenția 182: forme mai grave de muncă a minorilor, Declarația universală a Drepturilor Omului, Convenția Națiunilor Unite privind Drepturile Copilului), Declarația împotriva discriminării femeilor).

Pellegrini S.p.A. își asumă un angajament direct în urmărirea, respectarea, menținerea și divulgarea prezentei politici.

Pellegrini S.p.A. se angajează pentru ca raporturile cu interlocutorii săi, precum clienții, angajații, furnizorii, instituțiile, să fie coerente cu principiile SA8000.

Este sarcina tuturor angajaților organizației să traducă principiile de mai sus în acțiuni concrete, pentru ca aceste principii să fie împărtășite și să devină o parte integrantă a practicilor de muncă din fiecare zi.

Politica Pellegrini S.p.A. este accesibilă și disponibilă tuturor părților interesate care doresc să o vizioneze.

Pellegrini SPA
I Direttori Generali
Natale Brambilla
Fabrizio Pedrazzini



PELLEGRINI SPA

Reprezentant Lucrători Responsabilitate Socială
DI. Alessandro Panetta
e-mail: segnalazioniSA8000@gruppopellegrini.it
Tel 02 89130.1

RINA

Fax +39 010 5351140

e-mail: SA8000@rina.org

SAAS (Social Accountability Accreditation Service)

e-mail: saas@saasaccreditation.org