

سياسة المسؤولية الاجتماعية SA 8000

تدرك شركة بـليغريني وتعني بان الفرد هو أهم واكبر مصدر للشركة ، وعليه ومن أجل تعزيز دوره في مجال الخدمات العامة ، فقد قررت الشركة اعتماد وتطبيق نظام ادارة سياسة اجتماعية تتفق و احكام نظام SA 8000 وتحققا لهذه الغاية تلتزم الشركة بما يلي :

- 1- عدم استخدام او تشجيع عمالة الاطفال .
- 2- عدم استخدام او تشجيع العمل الجبري او القسري .
- 3- ضمان بيئة عمل آمنة وصحية لكل العاملين.
- 4- احترام حقوق العاملين وذلك من خلال الحق في تشكيل نقابات والانضمام اليها .
- 5- رفض أي نوع من انواع التمييز .
- 6- عدم استخدام أو تشجيع العقاب البدني أو الاكراه العقلي والجسدي أو الاساءة اللفظية.
- 7- أعداد ساعات العمل وفقا للقوانين وعقد العمل الوطني المعمول به .
- 8- ضمان تطبيق الحد الأدنى لمستويات الاجور القانونية .
- 9- انشاء وصيانة نظام ادارة سياسية تعنى بالمسؤولية الاجتماعية.
- 10- تفعيل مشاركة الموردين بشكل تدريجي وعلى وفق المسار الاخلاقي المعتمد ، بغية اعتبارهم شركاء في قضايا المسؤولية الاجتماعية ايضا .
- 11- تقييم الملاك الوظيفي وامكانية النمو المحتملة .
- 12- اشراك العاملين وبشكل مستمر ، في نشاطات اتصال داخلية ودورات تدريبية مستمرة فاعلة ، وذلك من اجل الوصول الى تهيئة أفضل ظروف العمل للعاملين و كفاية في الوحدات العاملة وبالتالي تحقيق فعالية أكبر في نطاق الخدمة المقدمة للعملاء .
- 13- تفعيل الخطوات اللازمة لرفع مستوى الوعي فيما يخص سلامة وامن العمل وذلك عبر اجراءات على العاملين والسيطرة على سياقات العمل.
- 14- العمل ، وبشكل مستمر ، على توعية ومراقبة سلوك الموردين والمقاولين ، وذلك من خلال تحديد مجالات التعاون ، التي تؤثر بدورها على جودة العرض و ضمان حماية حقوق العاملين وكذلك الامتثال للقوانين المتعلقة بالبيئة والمعمول بها.
- 15- مراقبة وتحليل الظروف الداخلية للشركة .

وعليه، فان شركة بـليغريني المساهمة S.p.A ترفض اي شكل من اشكال الممارسات التي تنتهك حقوق الانسان ولاسيما تلك الخاصة بالعاملين ، كما تعرب عن امتثالها الكامل في تطبيق التشريعات النافذة، الوطنية والاجتماعية، وكذلك الاتفاقيات والتوصيات الدولية ، بما في ذلك القرارات الصادرة عن الهيئات الدولية مثل منظمة العمل الدولية ، وهي تتمثل في الاتفاقيتان: 29 و 105 وتعالج العمل الجبري او الازمائي ، أما اتفاقية 87 فتتص على الحرية النقابية . اتفاقية C98 وهي بشأن حق التنظيم والمفاوضة الجماعية . الاتفاقيتان 100 و 111 فهما بشأن مساواة العمال والعمالات في الاجر عن عمل ذي قيمة متساوية ، دون تمييز . الاتفاقية 135 فهي بشأن ممثلي العمال . الاتفاقية 138 و التوصية رقم 146 فهما بشأن الحد الأدنى لسن العمل . الاتفاقية 155 والتوصية 164 فهما بشأن الصحة والسلامة المهنية . الاتفاقية 159 فهي بشأن التأهيل المهني وتوظيف المعاقين . اتفاقية 177 وهي بشأن العمل في المنزل . الاتفاقية 182 بشأن حضر أسوأ أشكال عمل الاطفال . وكذلك الاعلان العالمي لحقوق الانسان ، واتفاقية الامم المتحدة لحقوق الطفل ، اتفاقية القضاء على التمييز العنصري ضد المرأة .

تعهد شركة بـليغريني المساهمة S.p.A تعهدا مباشرا بالسعي والمتابعة والاحترام في نشر هذه السياسة والحفاظ عليها .

تحرص شركة بـليغريني المساهمة S.p.A كل الحرص بان تكون العلاقات مع الجهات المعنية ، مثل: العملاء والموظفون ، الموردون ، المؤسسات؛ منسجمة متفقة مع مبادئ SA 8000 .

ويقع على عاتق كل فرد في هذه المؤسسة تطبيق المبادئ المنكورة انفا وترجمتها على ارض الواقع حتى يتم تقاسمها وتصبح جزءا لا يتجزأ من ممارسات العمل اليومية .

يتاح الاطلاع على سياسة شركة بـليغريني المساهمة S.p.A لكل المهتمين الراغبين.

Pellegrini SPA
I Direttori Generali
Natale Brambilla Fabrizio Pedrazzini