

Politica Ambiente e Sicurezza e Salute Pellegrini S.p.A.

L'impegno dell'Alta Direzione Aziendale di Pellegrini S.p.A. è volto all'accrescimento della cultura della protezione dell'ambiente e della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed avviene, in primis, attraverso la diffusione a tutta la Società e la messa a disposizione alle parti interessate, dei principi riassunti nella presente "Politica Ambiente e Sicurezza e Salute Pellegrini S.p.A." e delle performance pertinenti, definite anche tramite il rendiconto di sostenibilità.

La presente "Politica Ambiente e Sicurezza e Salute Pellegrini S.p.A." si applica a tutte le divisioni aziendali: Ristorazione, Distributori Automatici, Welfare Solutions, Pulizie e Servizi Integrati e Central Food.

Gli obiettivi di protezione dell'ambiente e di tutela della salute e sicurezza, sono perseguiti tramite un Sistema di Gestione Integrato che, coinvolgendo tutte le Funzioni aziendali e ogni lavoratore e tutte le parti interessate che operano direttamente o indirettamente per la Società, mira ad uniformare analisi, programmi, procedure, documenti, verifiche, utilizzate sia per le aree aziendali dotate di un Sistema di Gestione certificato in base ad una norma internazionale sia per le aree non certificate.

L'Alta Direzione Aziendale di Pellegrini S.p.A. si impegna a rispettare i propri obblighi di conformità alle leggi vigenti, alla politica e al sistema normativo aziendale, alle norme e ai regolamenti esterni sottoscritti dalla azienda;

Ambiente: in Pellegrini l'obiettivo della protezione dell'ambiente fa parte di ogni decisione e azione; le problematiche ambientali vengono trattate con lo stesso impegno di quelle mirate al miglioramento continuo della Qualità e tendono a:

- attuare interventi organizzativi e di formazione al fine di accrescere le conoscenze, competenze e capacità di ciascun lavoratore;
- coinvolgere nel processo di protezione dell'ambiente i propri lavoratori, assicurando adeguati mezzi e risorse e adottando le modifiche da essi proposte per migliorare le prassi operative, lo svolgimento delle attività, i controlli e la documentazione;

al fine di promuovere prodotti, servizi e processi sempre più compatibili con l'ambiente, ecosostenibili ed accrescere le prestazioni ambientali dell'Azienda.

Ogni lavoratore ha, infatti, la responsabilità di verificare che gli aspetti ambientali correlati alle attività svolte siano correttamente gestiti e rispettino le disposizioni aziendali. Il fine è di prevenire impatti negativi sull'ambiente, riducendo rifiuti prodotti, i consumi di acqua, le emissioni in atmosfera e promuovere la conservazione delle risorse in ogni fase del ciclo di vita dei prodotti e servizi offerti.

Inoltre, al fine di contribuire alla salvaguardia dell'ambiente, la Pellegrini S.p.A. promuove tra i suoi lavoratori delle sedi di Milano, Peschiera Borromeo e Roma una serie di comportamenti di "green office" per rendere più sostenibile la gestione delle aree di lavoro e sviluppare e coltivare una cultura rispettosa dell'ambiente tra i lavoratori, riducendo l'impatto ambientale delle loro attività. Tutti i lavoratori sono invitati a mettere in atto i seguenti comportamenti:

- l'ultimo spegne la luce, in open space, nei corridoi, in sala riunioni e nelle sale copy;
- seguire le indicazioni per una corretta raccolta differenziata dei rifiuti, in particolare della carta;
- impostare lo schermo del computer in modo tale che vada in stand-by se non utilizzato per un piccolo intervallo di tempo;
- spegnere il proprio pc a fine giornata;
- preferire i documenti digitalizzati all'utilizzo della carta. leggere documenti e-mail direttamente dallo schermo del pc e preferire la stampa digitale, ad esempio in formato pdf, a quella su carta;
- per stampare le bozze di un documento, scegliere sempre nelle «proprietà» l'opzione «bozza» oppure un'impostazione analoga («eco», «risparmio toner», ...): serve a risparmiare inchiostro e la stampa sarà molto più veloce;

- quando non si hanno urgenze, evitare di fotocopiare un foglio per volta, ma riunire le pagine e fotocopiarle in una sola volta: l'energia consumata per azionare i meccanismi della fotocopiatrice è minore;
- ricordare sempre che un foglio ha due lati su cui poter fotocopiare e stampare;
- evitare copie a colori se non strettamente necessarie;
- quando è possibile (ed almeno in discesa...), evitare di usare l'ascensore e privilegiare le scale, così oltre al risparmio energetico, ci si guadagna anche in salute;
- l'uso del montacarichi è riservato al trasporto dei materiali;
- qualora si evidenziasse perdite nei rubinetti segnalarle subito ai servizi generali;
- segnalare qualsiasi altra piccola disfunzione ai servizi generali (neon spenti, ecc.);
- non lasciare il carica batteria del telefono nella presa se il telefono non è in carica;
- spegnere il condizionamento nelle aree non utilizzate.

Sicurezza: la Pellegrini è da sempre impegnata nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, spinta dalla convinzione che un adeguato sistema di prevenzione degli infortuni sia un obbligo morale e un'irrinunciabile leva competitiva oltre che un adempimento legislativo. Questa filosofia si è tradotta, attraverso lo sviluppo di specifiche competenze e interventi ad hoc, quali sono ad esempio le valutazioni specifiche dei rischi, le relazioni industriali di tipo partecipativo, l'impegno costante della consultazione e della partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori, la formazione e l'adozione di sistemi di gestione, anche certificati in base alla norma internazionale, in un approccio alla sicurezza mirato al miglioramento continuo delle condizioni lavorative, eliminando i pericoli e riducendo i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e che si prefigge l'obiettivo "zero infortuni".

La Pellegrini è inoltre consapevole che l'abuso da parte dei lavoratori di alcool, droghe e tutte le sostanze ad esse assimilabili, condiziona negativamente l'efficienza delle prestazioni di lavoro, oltre che ad avere conseguenze dannose per i lavoratori stessi e per tutti coloro con i quali collaborano.

Il consumo delle sostanze alcoliche viene sempre raccomandato in quantità moderate, per la tutela della salute è comunque disposto l'assoluto divieto di consumo di alcool nel luogo di lavoro.

Chiunque utilizzi o ritenga di essere dipendente dalle sopraindicate sostanze è invitato a cercare consiglio medico ed a eseguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il proprio stato possa influire negativamente sulle capacità e risultare di pericolo alla incolumità propria, dei colleghi o di terzi.

Pellegrini S.p.A. riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile.

I Medici Competenti nominati dai rispettivi Datori di lavoro della Pellegrini S.p.A., sono a disposizione di coloro che ritengano opportuno consultarli, in occasione dell'applicazione del protocollo sanitario, per qualsiasi informazione relativa agli effetti derivanti dall'uso ed abuso di dette sostanze.

Pellegrini S.p.A. si riserva di effettuare, senza preavviso, controlli nei locali presso i quali opera, sulla presenza di droghe ed alcool detenuti dai propri lavoratori, al fine di evitare situazioni di rischio.

Pellegrini S.p.A ai fini dell'accrescimento della cultura della protezione dell'ambiente e della tutela della salute e sicurezza si impegna inoltre a:

- curare un'efficace sistema di comunicazione e trasparenza sia verso i clienti e i consumatori sia verso tutte le altre parti interessate, compresi i fornitori e le Autorità pubbliche, attraverso il sito internet www.gruppopellegrini.it, la divulgazione della rivista e newsletter "Informa", del rendiconto di sostenibilità, del Modello Organizzativo ex D.Lgs 231 e del Codice etico;
- responsabilizzare i fornitori e consolidare con essi un rapporto di collaborazione affinché forniscano con continuità prodotti e servizi conformi alla normativa vigente in materia di protezione dell'ambiente e tutela della salute e sicurezza.

L'Alta Direzione aziendale dichiara il proprio impegno per la realizzazione degli obiettivi, inerenti la protezione dell'ambiente e della tutela della salute e sicurezza, sopra esposti e per la diffusione dei relativi modelli di comportamento. Richiama tutti i dirigenti e i lavoratori, indipendentemente al contratto di lavoro, e le parti interessate al rispetto della presente Politica e all'impegno per il miglioramento continuo.

L'Alta Direzione Aziendale di Pellegrini S.p.A., nell'assicurare le risorse ed il sostegno necessario al miglioramento continuo, assume l'impegno di riesaminare, ad intervalli opportuni, l'attuazione della Politica per la Salute, la Sicurezza, l'Ambiente, e dell'intero Sistema di Gestione Integrato, promuovendo la realizzazione delle azioni correttive e migliorative necessarie e la definizione, il controllo e l'attuazione degli obiettivi specifici e dei piani di miglioramento.

Pellegrini SPA

I Direttori Generali

Natale Brambilla

Fabrizio Pedrazzini

