

 <b>Pellegrini</b>	<b>Politica per la Sicurezza</b>	SGS/DPSI/4.2 Ottobre 2014 Edizione 2 Pagina 1 di 2
---	--------------------------------------	---

## **Politica per la Sicurezza BS OHSAS 18001:2007**

Pellegrini SpA considera la sicurezza sul luogo di lavoro come valore irrinunciabile e pone la tutela dell'integrità fisica e della salute dei lavoratori come obiettivo prioritario; per questo motivo si prefigge di fornire un luogo di lavoro salubre e sicuro a tutti i lavoratori in tutte le funzioni a questi assegnate.

Per mantenere tale obiettivo, Pellegrini SpA – Divisione Pulizie e Servizi Integrati – realizza ed applica un "Sistema di Gestione della Sicurezza" – SGS – conforme alla norma BS OHSAS 18001:2007.

Il risultato a cui la politica della sicurezza deve tendere è di creare e conservare un ambiente di lavoro che realizzi contestualmente:

- a) la conformità alla vigente normativa in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- b) l'eliminazione degli infortuni sul lavoro ovvero la propensione alla eliminazione;
- c) l'eliminazione delle malattie professionali ovvero la propensione alla eliminazione;
- d) la continua riduzione di assenza dal posto di lavoro dovuta a malattia professionale o comunque a stati di malessere conseguenti al lavoro;
- e) la promozione del benessere dei lavoratori.

Le strategie da utilizzare per il raggiungimento dei risultati prefissi sono:

1. a supporto della sicurezza sul luogo di lavoro:
  - 1.1. identificare le problematiche di sicurezza maggiormente critiche, i processi e le procedure a queste connesse;
  - 1.2. identificare le migliori procedure dirette alla salvaguardia della sicurezza dei lavoratori in tutte le relative funzioni;
  - 1.3. definire gli ambiti di responsabilità, funzionali e personali, diretti a verificare, accertare, analizzare, istruire, indirizzare la sicurezza dei lavoratori;
  - 1.4. identificare i fabbisogni di informazione e formazione in materia di sicurezza sul lavoro ed i soggetti preposti al loro soddisfacimento;
  - 1.5. identificare i fabbisogni di addestramento e implementazione delle competenze in materia di sicurezza sul lavoro ed i soggetti preposti al loro soddisfacimento;
2. a supporto della salute dei lavoratori:
  - 2.1. identificare ed inserire in processi e procedure aziendali le problematiche relative alla salute dei lavoratori;
  - 2.2. individuare le modalità di controllo e le conseguenti procedure necessarie a generare un ambiente salubre per i lavoratori in tutte le relative funzioni;
  - 2.3. definire gli ambiti di responsabilità, funzionali e personali, diretti a generare e promuovere un ambiente di lavoro salubre;
  - 2.4. programmare sessioni di informazione e formazione relative alla salute dei lavoratori;
3. a supporto del benessere dei lavoratori, considerato che per benessere si intende lo stato di soddisfazione del lavoratore generato dall'equilibrio di fattori psico-fisici derivanti da interventi in materia di salute e sicurezza:
  - 3.1. generare un ambiente lavorativo coerente con le visioni e i valori del gruppo, l'orgoglio di appartenenza alla Società;
  - 3.2. identificare le procedure necessarie a generare ed incrementare il benessere dei lavoratori;
  - 3.3. adottare modalità di controllo necessarie ad accertare che le iniziative dirette al benessere vengano implementate correttamente.



La presente politica della sicurezza comprende tutte le attività lavorative svolte nell'ambito dei servizi erogati dalla Divisione Pulizie e Servizi Integrati, il cui Sistema di Gestione Sicurezza verrà certificato in base allo standard BS OHSAS 18001.

In particolare, in merito alla responsabilità, ogni dipendente, nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, individuato come "Datore di lavoro" in materia di salute e sicurezza, "Dirigente", "Preposto" o "Lavoratore", avrà la responsabilità di sovrintendere alla realizzazione ed applicazione del SGS all'interno della Divisione.

E' stato inoltre costituito un "Gruppo di lavoro del SGS", con il compito di effettuare tutte le attività direttamente o indirettamente collegate alla definizione del sistema ed all'ottenimento della certificazione BS OHSAS 18001:2007.

Il coinvolgimento, la partecipazione, l'informazione, l'addestramento e la formazione dei lavoratori sono capisaldi della politica di sicurezza, sia in riferimento ai requisiti compresi nel SGS sia in merito a specifiche tematiche di salute e sicurezza.

Sono inoltre coinvolti nella politica di sicurezza e nel raggiungimento degli obiettivi di prevenzione e protezione, gli appaltatori, i partner, i consulenti professionali, i fornitori, i clienti ed ogni altra parte interessata.

La politica della sicurezza deve essere coerente con il Sistema qualità, i suoi presupposti e le procedure ivi sviluppate.

La politica della sicurezza avrà come costante riferimento il miglioramento continuo e una conseguente riduzione del rischio residuo, attraverso la quotidiana verifica dei rischi lavorativi, il continuo aggiornamento delle procedure, il controllo periodico ed il riesame della Direzione.

**Pellegrini S.p.A.**  
Datore di Lavoro  
Della Divisione Pulizie e Servizi Integrati  
Gabriele Aggio

