

سياسة المسؤولية الاجتماعية SA 8000

تترك شركة بـليغريني وتعني بان الفرد هو أهم واكبر مصدر للشركة ، وعليه ومن أجل تعزيز دوره في مجال الخدمات العامة ، فقد قررت الشركة اعتماد وتطبيق نظام ادارة سياسة اجتماعية تتفق و احكام نظام SA 8000 وتحقيقا لهذه الغاية تلتزم الشركة بما يلي :

- 1- عدم استخدام او تشجيع عمالة الاطفال
- 2- عدم استخدام او تشجيع العمل الجبري او القسري
- 3- ضمان بيئة عمل آمنة وصحية لكل العاملين
- 4- احترام حقوق العاملين وذلك من خلال الحق في تشكيل نقابات والانضمام اليها .
- 5- رفض أي نوع من انواع التمييز
- 6- عدم استخدام أو تشجيع العقاب البدني أو الاكراه العقلي والجسدي أو الاساءة اللفظية
- 7- أعداد ساعات العمل وفقا للقوانين وعقد العمل الوطني المعمول به .
- 8- ضمان تطبيق الحد الأدنى لمستويات الاجور القانونية
- 9- انشاء وصيانة نظام ادارة سياسية تعنى بالمسؤولية الاجتماعية
- 10- تفعيل مشاركة الموردین بشكل تدريجي وعلی وفق المسار الاخلاقي المعتمد ، بغية اعتبارهم شركاء في قضايا المسؤولية الاجتماعية ايضا
- 11- تقييم الملاك الوظيفي وامكانية النمو المحتملة
- 12- اشراك العاملين وبشكل مستمر ، في نشاطات اتصال داخلية ودورات تدريبية مستمرة فاعلة ، وذلك من اجل الوصول الى تهيئة أفضل ظروف العمل للعاملين و كفاية في الوحدات العاملة وبالتالي تحقيق فعالية أكبر في نطاق الخدمة المقدمة للعملاء
- 13- تفعيل الخطوات اللازمة لرفع مستوى الوعي فيما يخص سلامة وامن العمل وذلك عبر اجراءات على العاملين والسيطرة على سياقات العمل
- 14- العمل ، وبشكل مستمر ، على توعية ومراقبة سلوك الموردین والمقاولین ، وذلك من خلال تحديد مجالات التعاون ، التي تؤثر بدورها على جودة العرض وضمن حماية حقوق العاملين وكذلك الامتثال للقوانين المتعلقة بالبيئة والمعمول بها
- 15- مراقبة وتحليل الظروف الداخلية للشركة

وعليه، فإن شركة بـليغريني المساهمة S.p.A ترفض اي شكل من اشكال الممارسات التي تنتهك حقوق الانسان ولاسيما تلك الخاصة بالعاملين ، كما تعرب عن امتثالها الكامل في تطبيق التشريعات النافذة، الوطنية والاجتماعية، وكذلك الاتفاقيات والتوصيات الدولية ، بما في ذلك القرارات الصادرة عن الهيئات الدولية مثل منظمة العمل الدولية ، وهي تتمثل في الاتفاقيتان 29 و 105 وتعالج العمل الجبري او الالزامي ، أما اتفاقية 87 فتتص على الحرية النقابية . اتفاقية C98 وهي بشأن حق التنظيم والمفاوضة الجماعية . الاتفاقيتان 100 و 111 فهما بشأن مساواة العمال والعمالات في الاجر عن عمل ذي قيمة متساوية ، دون تمييز . الاتفاقية 135 فهي بشأن ممثلي العمال . الاتفاقية 138 و التوصية رقم 146 فهما بشأن الحد الأدنى لمن العمل . الاتفاقية 155 والتوصية 164 فهما بشأن الصحة والسلامة المهنية . الاتفاقية 159 فهي بشأن التأهيل المهني وتوظيف المعاقين . اتفاقية 177 وهي بشأن العمل في المنزل . الاتفاقية 182 بشأن حضر أسوأ اشكال عمل الاطفال . وكذلك الاعلان العالمي لحقوق الانسان ، واتفاقية الامم المتحدة لحقوق الطفل ، اتفاقية القضاء على التمييز العنصري ضد المرأة .

تتمهد شركة بـليغريني المساهمة S.p.A تمهدا مباشرا بالسمعي والمتابعة والاحترام في نشر هذه السياسة والحفاظ عليها

تحرص شركة بـليغريني المساهمة S.p.A كل الحرص بان تكون العلاقات مع الجهات المعنية ، مثل: العملاء والموظفون ، الموردون ، المؤسسات؛ منسجمة متفقة مع مبادئ SA 8000

ويقع على علق كل فرد في هذه المؤسسة تطبيق المبادئ المذكورة انفا وترجمتها على ارض الواقع حتى يتم تقاسمها وتصبح جزءا لا يتجزأ من ممارسات العمل اليومية

تُفتح الاطلاع على سياسة شركة بـليغريني المساهمة S.p.A لكل المهتمين الراغبين

ممثل الإدارة
عن المسؤولية الاجتماعية
ماوريتز ريزاري
Maurizio Risari