

Politica per la Responsabilità Sociale SA8000

La Pellegrini S.p.A., consapevole e convinta che la più grande risorsa dell'azienda è l'essere umano, nell'intento di consolidare il suo ruolo nello scenario del mondo dei servizi, ha deciso di adottare ed applicare un sistema di gestione di responsabilità sociale coerente con la norma SA8000. A tal fine si impegna a:

- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato;
- garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro salubre e sicuro;
- rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
- non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;
- non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale e fisica e violenza verbale;
- impostare tempi di lavoro nel rispetto delle leggi e del contratto nazionale del lavoro applicato;
- garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
- implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale;
- attivare un graduale coinvolgimento dei fornitori nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale;
- valorizzare il personale e le potenziali capacità di crescita;
- coinvolgere in modo continuativo il personale attraverso azioni di comunicazione interna e una continua attività di formazione, con il fine ultimo di produrre migliori condizioni di lavoro per gli operatori, efficienza nelle unità operative e dunque maggior efficacia del servizio offerto ai clienti;
- attivare azioni di sensibilizzazione al tema della sicurezza sul lavoro attraverso azioni sulle persone e controllo dei contesti di lavoro;
- sensibilizzare e monitorare costantemente il comportamento dei fornitori e sub fornitori individuando aree di collaborazione che impattano sulla qualità della fornitura, sulla tutela dei diritti dei lavoratori e sul rispetto della legislazione applicabile in materia ambientale;
- monitorare e analizzare il clima interno aziendale.

La Pellegrini S.p.A. rigetta le pratiche che violano i diritti umani in generale e quelli dei lavoratori in particolare, nel pieno rispetto della normativa vigente nazionale e comunitaria, e delle convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO International Labour Organisation (norme ILO: Convenzioni 29 e 105: lavoro obbligato e vincolato, Convenzione 87: libertà di associazione, C98: diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva, Convenzioni 100 e 111: parità di retribuzione, per lavoro uguale, tra manodopera maschile e femminile; discriminazione, Convenzione 135: convenzioni dei rappresentanti dei lavoratori, Convenzione 138 e Raccomandazione 146: età minima e raccomandazione, Convenzione 155 e Raccomandazione 164: sicurezza e salute sul lavoro, Convenzione 159: riabilitazione professionale e impiego delle persone disabili, Convenzione 177: lavoro a casa, Convenzione 182: forme peggiori di lavoro minorile, Dichiarazione universale dei diritti umani, Convenzione delle nazioni unite sui diritti del bambino), Dichiarazione contro la discriminazione delle donne).

La Pellegrini S.p.A. assume un impegno diretto nel perseguimento, rispetto, mantenimento e divulgazione della presente politica.

La Pellegrini S.p.A. si impegna affinché i rapporti con i propri interlocutori quali clienti, dipendenti, fornitori, istituzioni, siano coerenti con i principi della SA8000.

È compito di tutti i dipendenti dell'organizzazione, tradurre i principi di cui sopra in concrete azioni, affinché detti principi siano condivisi e diventino parte integrante delle prassi lavorative quotidiane.

La politica di Pellegrini S.p.A. è resa accessibile e disponibile a tutte le parti interessate che ne vogliano prendere visione.

Il Rappresentante della Direzione
per la Responsabilità Sociale
Maurizio Risari